

BILAN DE COMPETENCES PREMIUM –Accompagnement de 18h

Analyser et synthétiser votre expérience professionnelle, pour préparer sereinement votre transition ou reconversion professionnelle

LES 3 ETAPES DU BILAN DE COMPETENCES ET LES OBJECTIFS

1) phase Préliminaire : recueil d'informations sur le bénéficiaire .Echanges sur ses attentes, ses besoins, ses motivations et les objectifs qu'il souhaite atteindre grâce à ce processus. Rappel du déroulement du bilan de compétences, des étapes et des outils utilisés. Temps de questions. Durée : 2h

2) La phase d'investigation : exploration du parcours de vie du bénéficiaire, professionnel, et de formation. Découverte de sa personnalité. Identification des sources de motivations, des compétences et des freins. Etude d'un ou de plusieurs projets professionnels. Durée 9h.

3) La phase de conclusion : Analyse des pistes explorées et mis en cohérence du projet professionnel du bénéficiaire avec sa personnalité, ses valeurs, ses compétences, ses motivations. Enquêtes métiers et immersions pour valider le futur projet professionnel. Création d'un plan d'action détaillé a court, moyen et long terme. Rédaction d'un document de synthèse. Durée 7h.

OBJECTIFS

- Elaborer un bilan personnel et professionnel
- Analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes, ses motivations, sa personnalité.
- Mettre en rapprochement les compétences acquises et celles nécessaires à la réalisation du projet professionnel.
- Définir un projet professionnel/ réaliser des Enquêtes métiers pour valider un projet professionnel
- Mettre en cohérence la personnalité, les compétences professionnelles avec le choix d'un projet professionnel.
- Définir un plan d'action à court, moyen et long terme

PUBLIC

Prérequis : aucun

- Salariés du secteur privé, agents de la fonction publique, demandeurs d'emploi, jeunes et seniors

- Personnes en situation de handicap.

Une Adaptation et un aménagement des rendez-vous seront mis en place selon les besoins pour les personnes en situation de handicap.

LES MODALITES DU BILAN DE COMPETENCES

Deux options sont proposées pour le déroulement du bilan de compétences :

-En Présentiel, les entretiens individuels sont positionnés sur un calendrier prévisionnel et confirmés lors de chaque rendez-vous qui a lieu au bureau de St Thual.

A distance en visio avec le logiciel zoom, pour tous les publics et les personnes en situation de handicap.

Assistance pédagogique et technologique : une réponse est apportée au plus tard dans les 48h

Les moyens mis en œuvre :

-Utilisation d'un logiciel pour les rendez-vous à distance (Zoom)

- **Mis à disposition** logiciel Parcouréo-Transfèrece. Tests de personnalité Riasec, MBTI, Photo montage. Questionnaire projet de vie.

INFORMATIONS ET ACCES

- **Durée** : 18h Entretiens individuel (travail personnel en complément, temps estimé 9h).

-Tarif : 1800 euro TTC

Modalités et délais d'accès :

-Planning d'accès validé d'un commun d'accord lors de l'inscription Accès sous 14 à 21 jours après inscription définitive.

- **Lieu** : à st Thual en présentiel et par visioconférence pour les personnes en situation de handicap.

CONTACT

Aline CAMBOULIVES

Tél : 06 38 48 40 42

aline.camboulives@orange.fr



ARBORESCENCE
Bilan de Compétences
Formations
30 La cour aux Nagues
35190 St Thual
Siret : 492144336500045
NDA : 53351194335

LE CONTENU DU BILAN DE COMPETENCES

- Entretiens individuels en présentiel ou à distance pour les personnes en situation de handicap

-Questionnaire parcours de vie, photo montage, tests de personnalité, recueil d'informations.

-Analyse de compétences sur parcouréo-Transfèrece.

-Recherche et travail personnel entre les différentes séances.

INTERVENANTE

Mes expériences professionnelles sont issues des champs d'activité suivants :

- l'insertion sociale et professionnelle, l'accompagnement-coaching depuis 15 ans. Après 18 mois dans un chantier d'insertion en 2022, 2023, j'ai passé une certification de consultante en bilan de compétences fin 2023 et j'ai crée :

-Arborescence Bilan de compétences Formations en 2024.

SUIVI ET EVALUATIONS

- Signature de la feuille de présence en présentiel et à distance correspondance par mail.
-Quizz, enquêtes métiers..

Rédaction du document de synthèse.

Résultat attendu : le document de synthèse sera commenté et remis au candidat lors de l'entretien final.

Dernier point sur le plan d'action

Bilan à chaud à 3 mois et bilan à froid à 6 mois.

